



1950 > 2020  
PRESENTI NEL FUTURO. DA 70 ANNI.

## CASSA INTEGRAZIONE: TREDICESIME PIU' LEGGERE PER OLTRE 6,7 MILIONI DI DIPENDENTI

### Analisi a cura del Servizio Lavoro, Coesione e Territorio della UIL

DICEMBRE 2020

Tredicesime più leggere per almeno **6,7 milioni** di dipendenti del settore privato che quest'anno hanno usufruito della cassa integrazione.

Infatti, spiega **Ivana Veronese - Segretaria Confederale UIL**, quando si è posti in cassa integrazione a zero ore, non vi è solo la riduzione dello stipendio, ma non si maturano neanche i ratei della tredicesima e quattordicesima mensilità.

Tra aprile e ottobre sono state quasi **3,4 miliardi** le ore autorizzate, numeri mai raggiunti in precedenza.

Su uno stipendio lordo di 21.700 euro, commenta Ivana Veronese, mediamente stando in cassa integrazione la mancata maturazione di un rateo della tredicesima ammonta a **139 euro** medi pro capite (**l'8,3%** dell'importo), su un importo lordo della tredicesima pari a **1.670 euro**.

È quanto emerge da un'analisi condotta dal Servizio Lavoro, Coesione e Territorio della UIL che ha simulato gli importi delle tredicesime, su uno stipendio medio del settore privato, dei dipendenti che nel corso del 2020 hanno usufruito della cassa integrazione.

Se si analizza un dipendente con due mesi di cassa integrazione a zero ore, ad esempio, nel periodo tra aprile e maggio, quando le ore di cassa integrazione autorizzate furono quasi 1,7 miliardi (il 44% delle ore totali autorizzate) la perdita della tredicesima ammonta **278 euro** medi (il **16,6%** dell'importo).

Un dipendente con quattro mesi di cassa integrazione a zero ore sulla propria tredicesima si vedrà decurtati **556 euro** medi (il **33,3%** dell'importo); mentre con sei mesi di integrazione salariale a zero ore la decurtazione ammonta a **834 euro** medi (il **49,9%** del totale).

Infine, se un dipendente è stato posto in cassa integrazione da aprile a dicembre, la decurtazione della sua tredicesima ammonterà a **1.503 euro** medi (il **90%** del totale).

Aderente alla Confederazione Internazionale dei Sindacati (CSI) e alla Confederazione Europea dei Sindacati (CES)

SEDE NAZIONALE  
Via Lucullo 6, 00187, Roma  
T: +39 06 47531  
F: +39 064753208  
Email: [info@uil.it](mailto:info@uil.it)  
Sito web: [www.uil.it](http://www.uil.it)

SEDE EUROPEA  
International Trade Union House  
Boulevard Roi Albert II, 5  
B-1210 Bruxelles  
T: +32 (0) 22183055  
Email: [bruxelles@uil.it](mailto:bruxelles@uil.it)

Nella riforma più complessiva degli ammortizzatori sociali, incalza Ivana Veronese, occorre mettere mani al tema della revisione dei tetti massimi del sussidio della cassa integrazione fissati oggi per legge a 998,18 euro lordi mensili per retribuzioni inferiori o pari a 2.159,48 e a 1.199,72 per retribuzioni superiori a 2.159,48, la loro rivalutazione e la mancata maturazione dei ratei della tredicesima e quattordicesima mensilità.

Per la UIL la rivalutazione dei sussidi, conclude Ivana Veronese, dovrebbe essere ancorata agli aumenti contrattuali e non soltanto al tasso di inflazione annua che, come noto, negli ultimi anni ha registrato indici pressoché pari allo zero.



---

**SIMULAZIONI UIL**  
**SULLA PERDITA NETTA DELLA TREDICESIMA MENSILITA'**  
**DIPENDENTE IN CASSA INTEGRAZIONE**

---

**Caso 1) Dipendente tempo pieno con reddito annuo lordo di 21.700  
con 1 mese a zero ore in cassa integrazione (valori in euro)**

	<b>Tredicesima piena senza cassa integrazione</b>	<b>Tredicesima con un mese di cassa integrazione a zero ore</b>
<b>Tredicesima lorda</b>	<b>1.670</b>	<b>1.531</b>
<b>Differenza sulla tredicesima v.a.</b>	<b>139</b>	
<b>Differenza sulla tredicesima %</b>	<b>8,3%</b>	

*Elaborazione UIL Lavoro, Coesione e Territorio*

**Caso 2) Dipendente tempo pieno con reddito annuo lordo di 21.700  
con 2 mesi a zero ore in cassa integrazione (valori in euro)**

	<b>Tredicesima piena senza cassa integrazione</b>	<b>Tredicesima con due mesi di cassa integrazione a zero ore</b>
<b>Tredicesima lorda</b>	<b>1.670</b>	<b>1.392</b>
<b>Differenza sulla tredicesima v.a.</b>	<b>278</b>	
<b>Differenza sulla tredicesima %</b>	<b>16,6%</b>	

*Elaborazione UIL Lavoro, Coesione e Territorio*



**Caso 3) Dipendente tempo pieno con reddito annuo lordo di 21.700  
con 4 mesi a zero ore in cassa integrazione (valori in euro)**

	Tredicesima piena senza cassa integrazione	Tredicesima con quattro mesi di cassa integrazione a zero ore
<b>Tredicesima lorda</b>	<b>1.670</b>	<b>1.114</b>
<b>Differenza sulla tredicesima</b>	<b>556</b>	
<b>Differenza sulla tredicesima %</b>	<b>33,3%</b>	

Elaborazione UIL Lavoro, Coesione e Territorio

**Caso 4) Dipendente tempo pieno con reddito annuo lordo di 21.700  
con 6 mesi a zero ore in cassa integrazione (valori in euro)**

	Tredicesima piena senza cassa integrazione	Tredicesima con sei mesi di cassa integrazione a zero ore
<b>Tredicesima lorda</b>	<b>1.670</b>	<b>836</b>
<b>Differenza sulla tredicesima v.a.</b>	<b>834</b>	
<b>Differenza sulla tredicesima %</b>	<b>49,9%</b>	

Elaborazione UIL Lavoro, Coesione e Territorio



**Caso 5) Dipendente tempo pieno con reddito annuo lordo di 21.700  
con 9 mesi a zero ore in cassa integrazione (valori in euro)**

	<b>Tredicesima piena senza cassa integrazione</b>	<b>Tredicesima con nove mesi di cassa integrazione a zero ore</b>
<b>Tredicesima lorda</b>	<b>1.670</b>	<b>167</b>
<b>Differenza sulla tredicesima v.a.</b>	<b>1.503</b>	
<b>Differenza sulla tredicesima %</b>	<b>90%</b>	

*Elaborazione UIL Lavoro, Coesione e Territorio*

